



Paris, le 4 septembre 2024

Promotions par REP :

Reconnaissance de l'Expérience Professionnelle

La Poste doit revoir sa copie et augmenter le nombre de promotions !

Parler promotion, c'est parler Pouvoir d'Achat et reconnaissance professionnelle. Les propositions de La Poste au travers des notes de service RH sur l'ouverture des dispositifs de promotions, listes d'aptitude et tableaux d'avancement de grade, qui ont été diffusées sont une insulte à l'ensemble du personnel.

La diversification des activités, les qualifications nombreuses acquises par les agents dans tous les métiers, la polyvalence sont utilisées par La Poste mais pas récompensées.

La transparence et la justice (*avec le critère de l'ancienneté*) ne sont encore pas au rendez-vous cette année.

**Au total, seulement 529 promotions pour 161 456 postiers.
Même pas 1 % du personnel !**

La CGT demande un taux de 10 % des effectifs en promotion à l'ancienneté, avec effet au 1^{er} janvier de l'année en cours.

Les éléments suivants reprennent les instructions parues sur l'ouverture des dispositifs de promotion :

- ➔ pour les fonctionnaires au titre de 2024 par listes d'aptitude et tableaux d'avancement de grade
- ➔ pour les contractuels de droit public et de droit privé au courrier et au Réseau au titre de 2023

POUR LES FONCTIONNAIRES

Pour l'accès aux grades des corps de classification

➔ **Les tableaux d'avancement de grade** permettent l'accès au grade immédiatement supérieur à celui détenu dans un même corps de classification de La Poste. Il faut compter 10 ans d'ancienneté dans le grade.

Conditions de candidature au 31 décembre 2023		Grade de Promotion	Nb de promotions	Rappel Nb de promus en 2023
Grade détenu	Echelon dans le grade			
APN1	5 ^{ème} échelon (IB 389)	APN2	2	3
ATG1	9 ^{ème} échelon (IB 478)	ATG2	37	45
ATG2	14 ^{ème} échelon (IB 573)	ATGS	34	24
CA1	10 ^{ème} échelon (IB 663)	CA2	16	19

→ **Les listes d'aptitude** permettent l'accès au grade immédiatement supérieur à celui détenu dans un corps de classification de niveau supérieur. Il faut compter 10 ans d'ancienneté dans le grade.

Conditions de candidature au 31 décembre 2023			Grade de Promotion	Nb de promotions	Rappel Nb de promus en 2023
Grade détenu	Service effectif	Echelon / Ancienneté			
APN2*	17 ans	10 ^{ème} échelon (IB 465)	ATG1 (classe 2)	87	99
AEXSG		10 ^{ème} échelon (IB 444)			
ATIN		9 ^{ème} échelon (IB 437)			
ATGS		10 ^{ème} échelon (IB 598)	CAPRO (classe 3)	54	91
CTDIV, CTINT, CDTC1, R3		6 ^{ème} échelon (IB 591)			
CAPRO		11 ^{ème} échelon (IB 601)	CA1 (classe 3)	14	11
TS		12 ^{ème} échelon (IB 606)			
CA2		12 ^{ème} échelon (IB 756)	CS (cadre supérieur)	36	49
IN-INC, REVI, R1		11 ^{ème} échelon (IB 765)			

* Les APN2 retenus à la CAP pour l'accès au grade d'ATG1 conservent leur tournée mais ne participent plus aux ventes de quartiers sauf exceptionnellement s'ils sont dépossédés de leur tournée.

La nomination des promus prendra effet au 30 décembre 2024.

Seulement 280 promotions au total entre les TAG et les LA.

Listes d'aptitude pour l'accès aux corps de reclassement

→ **Les listes d'aptitude** permettent l'accès à un corps de reclassement de niveau supérieur à celui détenu. Les fonctionnaires reclassés ont aussi accès au dispositif REP des corps de classifications (voir tableau précédent).

Conditions de candidature au 31 décembre 2023			Grade de Promotion
Grade détenu	Service effectif	Echelon / Ancienneté	
AGSER, AST2, OET	9 ans de services publics de catégorie D ou équivalent		PRE
AGSER, AST2, OET	10 ans de services publics		ASAD
ASAD	10 ans de services publics		AEXSG
ATIN	5 ans dans le grade ou dans celui de CMAI		TINT
CTAU		10 ^{ème} échelon (IB 475)	CTXA
CDTXD	2 ans de services effectifs à la distri	7 ^{ème} échelon (IB 408)	VEDT
CDTXD	2 ans de services effectifs à la distri ou à l'acheminement	7 ^{ème} échelon (IB 408)	CDTRC
AEXDA	5 ans dans leur corps respectif	2 ans au 7 ^{ème} échelon (IB362)	CDTXD
RR		6 ^{ème} échelon (IB 387)	
PRE, CMAI, CDAU1 **	Phase intermédiaire de promotion en AEXDA	2 ans au 7 ^{ème} échelon (IB 362)	
AEXSG (5)	5 ans dans leur corps respectif	9 ^{ème} échelon (IB 415)	CT
RR		6 ^{ème} échelon (IB 387)	
CT (6)	5 ans dans le corps des contrôleurs	11 ^{ème} échelon (IB 494)	CTDIV
DESPR, TINT	10 ans en catégorie B ou équivalent		REVI
CTDIV, CT, CTINT, TINT, CDTRC, VEDT, CDTXD, DESPR, CTAU, R3, R4, INFIC, INFI, ASSCH, ASS	10 ans en catégorie B ou équivalent		IN
IN, REVI		10 ^{ème} échelon (IB 705)	INP

** Les préposés retenus à la CAP pour l'accès au grade de CDTX seront intégrés directement en AEXDA, phase intermédiaire à leur promotion au grade de CDTX. Ils conservent leur tournée mais ne participent plus aux ventes de quartiers sauf exceptionnellement s'ils sont dépossédés de leur tournée.

La nomination des promus prendra effet au 30 décembre 2023.

Le nombre de promotions pour les reclassés diminue encore cette année : 27 au total sur l'ensemble du territoire.

Le nombre de promus en 2023 étaient de 5 en VEDT, 3 en IN, 3 en CTDIV, 2 en CT, 10 en CDTXD, 12 en CDTRC soit au total 35.

Pour l'ensemble des fonctionnaires, reclassés et reclassifiés :

- Tous ceux qui remplissent les conditions sont déclarés candidats d'office. Les agents qui ne veulent pas candidater doivent en faire la demande à leur hiérarchie en complétant un imprimé.
- Les candidats sont d'abord classés en fonction de l'avis de la direction d'établissement ($N + 2$) et de la direction territoriale porté sur la fiche de candidature (*sur 4 niveaux*). L'ancienneté départage les candidats à égalité.

Seule compte la proposition finale du directeur de NOD. Sans avis « *très favorable* » du chef d'établissement et cotation « *Candidature de niveau exceptionnelle* » du NOD, il y a très peu de chance d'être retenu.

A chacun et collectivement d'insister auprès de sa hiérarchie pour avoir cette mention.

- En cas de nomination, aucune mobilité systématique ni fonctionnelle, ni géographique n'est imposée. Cependant, un degré d'exigence plus élevé des prestations attendues et une modification des objectifs peuvent accompagner la promotion.

POUR LES CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC ET DE DROIT PRIVÉ

Les salariés de droit privé de la classe I à la classe III doivent remplir les conditions suivantes :

- avoir un CDI au 31 décembre 2023
- détenir une ancienneté de contrat à la Poste de 10 ans minimum, ainsi que dans le niveau de classification
- détenir un des niveaux de classification suivant : ACC12, ACC13, ACC21, ACC22, ACC23, ACC31, ACC32, ACC33

Quand ils remplissent ces conditions, ils sont déclarés candidats d'office. Les agents ne souhaitant pas participer au dispositif doivent renoncer à leur candidature d'ici le 16 septembre 2024 en remplissant le récépissé de renonciation.

Les contractuels de droit public doivent remplir les conditions suivantes :

- avoir un CDI au 31 décembre 2023
- détenir une ancienneté de contrat à la Poste de 10 ans minimum
- compléter le document de candidature (*avant le 9 septembre 2024*)

Pour tous les salariés, comme pour les fonctionnaires, les avis du $N + 2$ et du directeur de NOD (*avec proposition littérale justifiée*) seront primordiales. Les candidatures qui ne sont pas des « *Candidatures de Niveau Exceptionnel* » n'ont aucune chance d'être retenues.

Aucune mobilité systématique ni fonctionnelle ni géographique n'est imposée.

Les ACC13 devenant ACC21 conservent la tournée qu'ils détiennent dans les mêmes conditions que les fonctionnaires.

Les contractuels de droit public, s'ils sont retenus, pourront bénéficier de la promotion uniquement s'ils optent pour la convention commune.

La liste des lauréats sera déterminée au niveau national par niveau de classification. Au total pour les salariés, ce sont 160 promotions au courrier-colis, 45 au Réseau, 14 au siège et 3 pour les Centres Financiers.

Le dispositif est organisé par branche (*ex métiers*).

Ci-après, les promus en 2023 par branche et niveau de classification

Accès au niveau de classification	Branche				TOTAL
	BSCC	BGPN	CF	SIÈGE	
ACC13	15	1			16
ACC21	101	3			104
ACC22	36	3			39
ACC23	16	5			21
ACC31	6	20	10	5	41
ACC32	2	5	2		9
ACC33	2	9	2	2	15
Groupe A	8	7	3	10	28
					273

Le personnel mérite plus de considération !!!

Reconnaître le travail et améliorer le Pouvoir d'Achat des postières et des postiers, cela passe aussi par la promotion.

La CGT revendique :

- ➔ une réelle transparence en matière de promotions pour les fonctionnaires et les contractuels
- ➔ l'augmentation significative du nombre de promotions à 10% des effectifs (*à minima tous ceux remplissant les conditions d'ancienneté nécessaires*)
- ➔ la mise en place d'un dispositif de rattrapage pour les reclassés pour qu'ils bénéficient tous d'une promotion
- ➔ une promotion pour tous les agents de plus de 50 ans qui n'en ont jamais eu (*La Poste s'était engagée au moment des reclassifications à promouvoir chaque agent d'un minimum d'un grade au cours de sa carrière*)
- ➔ un « *coup de chapeau* » avant le départ à la retraite
- ➔ la nomination au 1^{er} janvier 2024

Retour sur les promotions en 2023

La Poste vient de publier son bilan social. Elle présente le nombre d'agents promus dans une catégorie supérieure. 11 438 postiers ont été promus en 2023 (dont les 649 par le dispositif REP) soit un taux de 7,08 % ; en 2022 nous étions à 7,26 % ; en 2021 à 7,73 % et en 2020 à 9,66 %. Un constat, la part de postiers promus diminue d'année en année.

A minima, le taux devrait être de l'ordre de 10 %.

À La Poste, les métiers sont en évolution, cela devrait se traduire en nombre de promotions.

Nous proposons également de recenser tous les postiers n'ayant pu voir sa demande de promotion aboutir, en particulier les agents ayant une inaptitude reconnue.

Pour les agents en situation de handicap, selon l'accord Handicap signé par la CGT, ils doivent avoir accès aux dispositifs de promotion. Dans son article V.3 Adaptation des dispositifs de promotion, il est écrit « ... dès lors que le postier a fait part de sa situation de handicap lors de son inscription sur e-promo, La Poste met en place les dispositifs de compensation préconisées par le médecin du travail. Les EMRG mettent en œuvre les dispositifs de compensation demandés et la branche du candidat prend en charge les matériels spécifiques. ... ».

Sur ce point, La Poste s'engage à fournir un indicateur global et par branche, que nous considérons insuffisant. De nombreuses fonctions permettent des évolutions de classifications en leur sein (*facteur, agent de production, agent courrier ...*). Qu'en est-il pour un agent postulant sur une autre fonction ? (*Par exemple un agent de production vers pilote de production*). Il faut une information précisant le nombre de demande mise en œuvre du dispositif de compensation et le résultat.