



**POSTAUX
DE PARIS**

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@wanadoo.fr

Paris, le 21 Juin 2011



Section de Paris 12 PDC

Diviser pour mieux régner...

Un vote sur les scénarii très divisé, un calendrier et des négociations menées au pas de charge, un découpage dont on ne parle pas et surtout des suppressions d'emplois dans tous les services, cela n'est ni sérieux, ni acceptable pour le personnel de Paris 12 !

S'ORGANISER ET REAGIR COLLECTIVEMENT POUR GAGNER SUR NOS REVENDICATIONS

PRISE DE PAROLE MERCREDI 29 JUIN A PARTIR DE 6H10 DEVANT LE BUREAU

A cette occasion, nous aborderons la situation dans le bureau mais aussi à Paris 13, Paris 14 et Paris 15 où les collègues doivent également faire face à une énième réorganisation. Des collègues de ces bureaux seront présents, ce sera l'occasion d'échanger avec eux et de décider d'une action collective.

Scenarii

Curieusement, les régimes de travail proposés par la CGT (qui revendiquait le samedi sur deux pour tous ou un régime avec deux week-ends de trois jours tous les 15 jours) n'ont jamais été retenus. Systématiquement, la direction a rejeté nos propositions prétextant que le samedi sur deux n'était pas possible. **Mais alors pourquoi ce qui est possible à la DOTC Paris Nord (Paris 17, Paris 10, Paris 9 et Paris 8) ne serait-il pas possible à Paris 12 ?** Non, en fait la direction a fait semblant de négocier alors que tout était déjà plié d'avance, cela avec l'accord d'un syndicat qui il y a encore peu faisait valoir son scénario en ne respectant pas le vote des agents de Paris 12. Car effectivement, ce qui n'était pas prévu c'est qu'aucun scénario n'emporte une large majorité. Car si les 4 jours de repos sont alléchants sur le papier, ils le sont nettement moins quand on est au boulot ces jours- là et qu'on doit se farcir la sécabilité. C'est bien ce qu'a compris le personnel de Paris 12 pour qui la question centrale est aussi celle des conditions de travail. **Car oui nous voulons 4 jours de repos par mois mais nous voulons aussi des conditions de travail acceptables.** Et surtout, il faut que la direction accepte de discuter de tous les sujets (emploi, volant de remplacement, congés, conditions de travail, découpage) et pas uniquement des régimes de travail.

Quel découpage, quel volant de remplacement et quelle organisation ?

Car comment évoquer les régimes de travail sans parler du découpage, de l'emploi et du volant de remplacement. Malgré ce que dit haut et fort la direction, les deux choses sont indissociables. **Car en cas de manque de personnel, en cas de volant insuffisant, ce sera de la sécabilité inopinée à tout va, des refus de congés, des refus d'ASA enfants malades, etc., etc.** Ce qu'on veut savoir, c'est bien dans quelles conditions on va travailler et vu ce qui est annoncé pour le moment, il n'y a pas de quoi se réjouir. Déjà, à l'heure actuelle, tous les postes ne sont pas comblés et la sécabilité inopinée se pratique régulièrement. **Ce n'est plus possible.**

.../...

Une population qui augmente dans le douzième

La direction évoque toujours la baisse de trafic pour justifier ses suppressions d'emplois. Non seulement celle-ci n'est pas aussi forte qu'annoncée (on s'en rend compte tous les jours) mais en plus le nombre d'OS lui augmente, les catalogues et les grands formats sont toujours plus nombreux (donc toujours plus de poids dans les caddys) **et surtout la population du 12ème a augmenté et cela fait autant de points de remise en plus. Mais cela, ni la direction locale, ni la DOTC ne veut en entendre parler.** C'est pourtant bien du travail supplémentaire pour les facteurs de Paris 12 alors il est hors de question de supprimer encore des emplois.

C'est tous ensemble qu'il va falloir réagir

A Paris 13, on a annoncé au personnel une dizaine de suppressions d'emplois, à Paris 15, c'est presque 30 et à Paris 14, le chiffre va être annoncé très prochainement. Partout, La Poste continue sa politique de massacre du Service Public et des agents pour dégager toujours plus de bénéficiaires (550 millions d'euros encore cette année). **En cinq ans, ce sont 2000 emplois qui ont été supprimés sur Paris. Dans le même temps, nos conditions de travail se dégradent, les réorganisations incessantes et les changements de régimes de travail nous empêchent de nous projeter dans l'avenir et la charge de travail n'en finit plus d'augmenter. Quant à nos salaires ils stagnent alors que notre pouvoir d'achat diminue avec des prix qui n'en finissent plus de grimper, ce n'est plus tenable.**

Alors oui, tous ensemble, postiers de Paris 12, Paris 13, Paris 14 et Paris 15, préparons une grande riposte pour dire haut et fort :

- **Maintien de tous les emplois et de toutes les positions de travail sur Paris 12PDC, Paris 13 PDC, Paris 14 PDC et Paris 15 PDC**
- **Aucune aggravation de nos conditions de travail (sécabilité, pressions en tout genre)**
- **Aucune remise en cause de nos droits acquis (repos de cycle, horaires...)**
- **L'arrêt de la sécabilité (1 tournée = 1 facteur)**
- **Le comblement de tous les départs. Pour tout départ, une embauche**
- **L'embauche en CDI de tous les emplois précaires (CDD, Intérim, apprentis)**
- **Aucune mutation d'office**
- **Arrêt des contrôles des agents en maladie par les officines privées Medica Europ et Securex**
- **Le respect des droits aux congés, ASA enfants malades.**
- **Un volant de remplacement à hauteur de 30 %**
- **Le grade de II.1 minimum pour tous**
- **L'abandon des périodes de sécabilité estivale**

**UNE PÉTITION COMMUNE AUX QUATRE BUREAUX VA CIRCULER,
SIGNONS LA MASSIVEMENT**