



POSTAUX
DE PARIS

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@wanadoo.fr

Paris, le 29 Septembre 2010



SECTION des SATELLITES

ASCENSION FULGURANTE AU MEPRIS DE QUI ?

Depuis le 1er janvier 2006, création de la Banque Postale, l'ensemble des commerciaux a dépassé son rôle de force de vente : adhérant à des demandes importantes de Mr Werner et de son équipe de cadres stratégique, les commerciaux ont multiplié les signes de professionnalisme.

Application de la méthode 7 gagnants, 25 rendez-vous semaine, EVC concrétisés, autoformation sur les outils, multi vente, heures supplémentaires non comptabilisées, déontologie maximale, trainings, campagnes, hausse des crédits immobiliers fulgurants. Souffrance au travail des forces de ventes qui a permis une émergence réussie de la Banque Postale et qui cartonne depuis 4 ans : 10 millions de clients actifs, produit net bancaire en hausse de 4,5 % par an depuis 2006, 11,3 millions de prévoyance, 100 milliards d'euros d'encours assurance vie... Les conseillers et les gestionnaires pourraient recevoir chacun la palme d'or du développement le plus rapide de l'histoire d'un établissement financier. C'est d'ailleurs souvent le sens qui est donné aux magnifiques remerciements clamés dans chaque PAC commercial. Mais les représentants de la Banque Postale se comportent comme le patronat, c'est au moment de la paie que tout se gâte !

MANAGEMENT, PERFS, OBJECTIFS ET SALAIRES

La direction impose des consignes strictes, pas de droit à l'improvisation ou à la discussion. Pourtant le conseiller endosse le rôle de figurant pour subir l'approche décidée par nos dirigeants : résultats, multi ventes, méthode 7 gagnants, déontologie, prévoyance, relances qualifiées... On a l'impression que les forces de ventes sont reléguées au second plan ? Certains semblent fatigués, agacés voire désabusés par ce manque de confiance, de liberté dans leur approche du métier. Et lorsqu'ils découvrent leurs salaires en fin de mois, l'horreur est à son comble ! Entre l'année dernière et cette année les rémunérations sont en baisse de 300 euros/mois. La CGT attentive aux conditions de travail et des salaires porte toujours la même revendication : doublement et intégration de la prime bancaire au salaire fixe. Revalorisation immédiate du salaire fixe et commissionnement uniquement lié au dépassement d'objectifs.

SOUS COUVERT D'UN METIER « DIFFÉRENT », BEAUCOUP DE PRINCIPE
SONT BAFOUÉS : 35 H, CONGÉS ? SURCHARGE DE TRAVAIL, HORAIRES
TARDIFS, SAMEDI APRÈS-MIDI...

UNE ACTION DE DÉFENSE S'IMPOSE LE 5 OCTOBRE

COMME DANS D'AUTRES DÉPARTEMENTS

(SAONE ET LOIRE , GIRONDE, BOUCHES DU RHONE, HAUTES PYRENEES,
LOIRE ATLANTIQUE, JURA, PUY DE DOME, ALLIER, CANTAL,
HAUTE LOIRE , NORD, MAYENNE, COTE D'OR, OISE, ISERE,
SEINE ET MARNE, RHONE, HAUTE SAVOIE, AUDE)

.../...

LA CGT DÉPOSE UN PRÉAVIS DE GRÈVE SUR LES 2 DIRECTIONS PARISIENNES SUR LES REVENDICATIONS SUIVANTES :

- Arrêt du travail le samedi après-midi
- Création d'une brigade départementale commerciale basée sur un fonctionnement similaire à celle des EAR
- Objectifs négociés et cohérents
- Arrêts des licenciements et des sanctions disciplinaires
- Création massive d'assistants commerciaux pour accomplir le travail administratifs, le SAV et la gestion des relations avec les CRSF
- Salaire minimum de 2859 euros mensuels bruts pour les cadres, extension de la grille salariale aux contractuels de droit privé
- Bilan des vacances d'emplois, des recrutements externes et internes
- Prise en compte des tâches effectuées au réel
- Prise en compte et paiement des dépassements horaires et heures supplémentaires
- 13ème mois, retraite à 60 ans, 55 ans si pénibilité reconnue
- Respect de l'accord cadre national sur l'égalité professionnelle
- Transformation des avances sur commissionnement en prime dues et doublement
- Nomination des apprentis
- Arrêts des pressions commerciales.

**LES FORCES DE VENTES TOUTES ET TOUS EN GRÈVE
LE 5 OCTOBRE POUR LA SATISFACTION DE NOS
REVENDECTIONS**

Elections au Conseil d'Administration du Groupe La Poste le 16 novembre 2010

Un puissant vote CGT pour faire avancer nos revendications :

salaires, emploi, retraites, conditions de vie et de travail, services publics, libertés.

Pour être encore plus efficace et se faire respecter : Je rejoins la CGT 

BULLETIN D'ADHÉSION

Je soussigné(e), déclare adhérer à la Fédération Nationale
des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications CGT
263, Rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex



Mme Mlle Mr NOM _____ Prénom _____

Adresse (1) _____

Adresse Mail : _____

Bureau, Centre, Filiale, Entreprise privée (2) : _____

Poste Télécom Filiale Opérateur privé

Grade Reclassement _____ ou Grade Reclassement _____ Classe _____ Niveau _____

Fonction _____ Indice _____

Contractuel de droit public : Grade _____ Contractuel de droit privé : Grade _____ Classe _____ Niveau _____

N° de Sécurité Sociale : _____

Année d'entrée aux PTT ou dans l'entreprise : _____ Date de Naissance : _____ jour _____ mois _____ année

A _____, le _____ Signature : _____

Je désire le prélèvement automatique de mes cotisations OUI NON

Je désire participer à un stage d'accueil OUI NON

Porter une croix si nécessaire

(1) Adresse où vous désirez recevoir le Journal Fédéral Servi Gratuitement aux Adhérents - (2) Rayer la mention inutile

Codifications (à remplir par le Syndicat)

Syndicat Dept :

Bureau :

Grade :

Poste

Télécom

Catégorie :

SG

DAT

Cial Gest

Technique

Cadres

Retraités

CFA/CFC/CPA

DOM

